

¡CONOCE TUS DERECHOS!

Derechos de los Trabajadores en la ciudad de Chicago y el estado de Illinois.

CHICAGO COMMUNITY AND WORKERS' RIGHTS

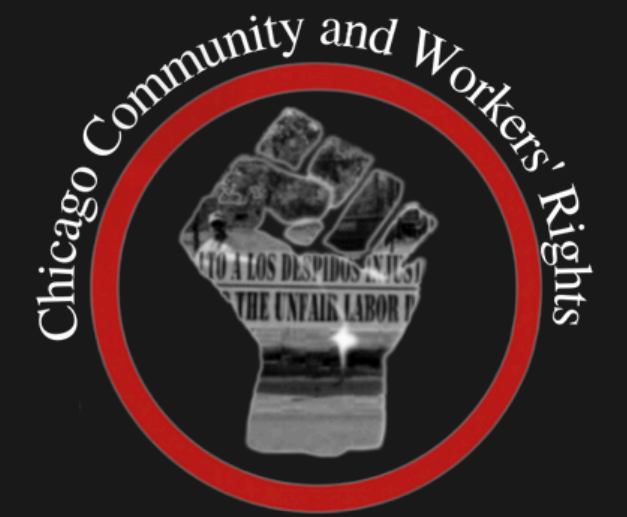




NUESTRA MISIÓN

Chicago Community and Workers' Rights (CCWR) es una organización **dirigida por trabajadorxs para trabajadxrs - sin importar estatus migratorio- dedicada a educar, fomentar el liderazgo, desarrollar herramientas de organización y estrategias colectivas de resistencia contra el abuso patronal, hacia condiciones justas de vida para nuestras familias.**

EN ILLINOIS, SIN IMPORTAR TU ESTATUS MIGRATORIO, TIENES DERECHO A:



Recibir tu pago por cada hora trabajada

Tener un lugar de trabajo seguro y no ser discriminado

Recibir tiempo y medio después de 40 horas a la semana

Organizarte para mejorar las condiciones de trabajo con acciones colectivas

Recibir 66% de tu salario y pago de todos los gastos médicos si sufriste un accidente en tu trabajo

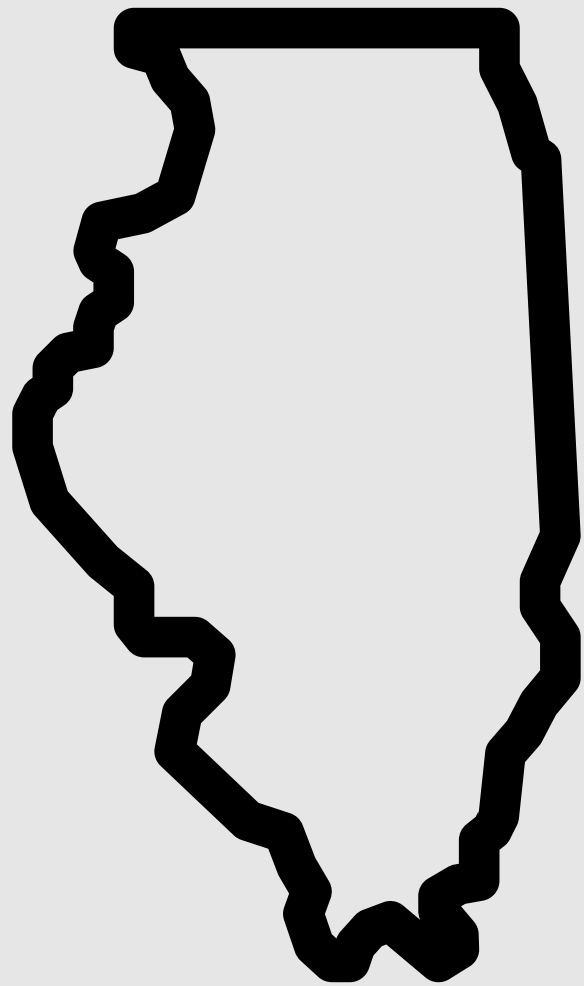
Recibir el salario mínimo establecido por ley que en el estado es de \$15 por hora desde Enero del 2025.

EN ILLINOIS, SIN IMPORTAR TU ESTATUS MIGRATORIO, TIENES DERECHO A:



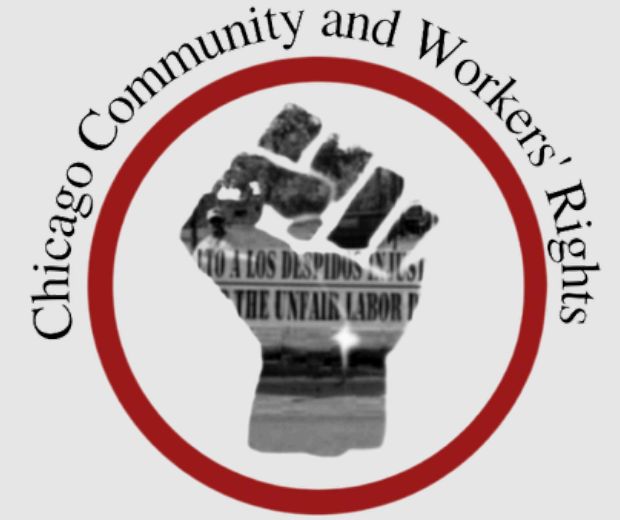
- **Tener un mínimo de veinticuatro horas de descanso en cada semana del calendario y un período para comer de 20 minutos por cada turno de 7.5 horas que comienza a más tardar 5 horas después del comienzo del turno.**
- **Los trabajadores deben tener un descanso adicional de 20 minutos para comer si trabajan un turno de 12 horas o más. Los descansos razonables para ir al baño no cuentan para el descanso para comer.**
- **La ley permite a los empleadores obtener permisos del Departamento para que los empleados trabajen el séptimo día, siempre que los empleados hayan elegido trabajar voluntariamente.**
- **Si trabajas en Chicago y el condado de Cook, tienes derecho a recibir 5 días de baja por enfermedad pagados por cada periodo de 12 meses trabajados.**
- **Todos los trabajadores domésticos deben recibir al menos el salario mínimo establecido por la ley.**

LA DISCRIMINACION ESTÁ **PROHIBIDA** EN ILLINOIS



- La discriminación por RAZA, COLOR, SEXO, NACIONALIDAD, EDAD, RELIGION, INCAPACIDAD, ORIENTACION SEXUAL, están prohibidas
- En Chicago, no se requiere un tiempo mínimo de empleo para que un(a) empleado(a) pueda presentar una queja por discriminacion, siempre y cuando el empleador haya tenido al menos un(a) empleado(a) en el estado durante al menos 20 semanas calendario en el año en que ocurrió la presunta discriminacion o el año anterior.
- Sin embargo, si la queja tiene que ver con acoso sexual, embarazo, represalias o una discapacidad fisica o mental, solo se requiere que el empleador tenga un(a) empleado(a) para que se aplique la ley, segun el Departamento de Derechos Humanos de Illinios.

DERECHOS EN EL LUGAR DE TRABAJO DURANTE EL EMBARAZO



Durante el embarazo una persona tiene derecho a solicitar una actividad razonable, tener intervalos más frecuentes para ir al baño, recibir ayuda con el trabajo pesado o tiempo libre para recuperarse del embarazo



SALARIO MINIMO EN ILLINOIS 2026

SALARIOS MÍNIMOS			
	Salario por hora	**Salario por hora si recibe propinas	Salario por hora (menores de 18 años)
Illinois	\$15.00	\$9.00	\$13.00
*Chicago 4 a 20 empleados	\$17.05	\$12.96	\$17.05
*Cook County	\$15.40	\$9.25	\$13.00

* Salarios actualizados hasta Julio 2026

**Si los trabajadores que reciben propinas no completan el salario mínimo establecido por ley, el empleador debe completar la parte faltante.

SALARIO MINIMO EN ILLINOIS 2026



Illinois

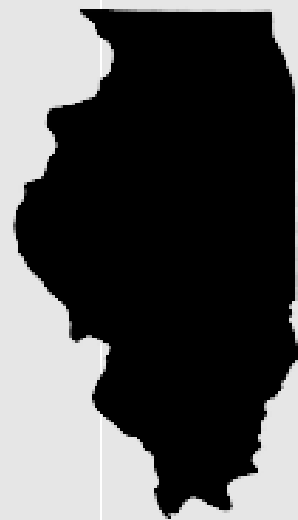
- Desde 01/01/26 el salario mínimo estatal es de \$15.00 por hora.
- Menores de 18 años que trabajen menos de 650 horas anuales: \$13.00 hora

Condado de Cook (Fuera de la ciudad de Chicago)

- A partir del 1 de Julio de 2026, el salario mínimo del condado es de \$15.40 por hora y de \$9.25 por hora si trabajas con propina (Algunas ciudades del Condado de Cook optaron por no aplicar los salarios mínimos del Condado de Cook pero deben aplicar y respetar los salarios mínimos del Estado de Illinois)

Ciudad de Chicago

- Desde el 1 de julio del 2026, la Ciudad de Chicago exige un salario mínimo de \$17.05 por hora para empleadores con 4 o más empleados, y \$12.96 por hora para trabajadores con propina
- Estos montos se ajustan cada julio basado en el índice de precios al consumidor o un 2.5%, lo que sea menor.

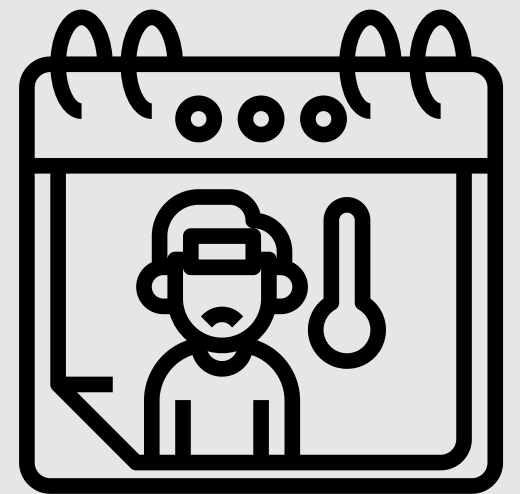


CONT.



Si trabajas en la ciudad de Chicago:

- Tienes derecho a recibir 5 días pagados por enfermedad en un periodo de 12 meses y cinco días de tiempo libre pagado. Este tiempo libre pagado se puede usar por cualquier motivo
- En Illinois los trabajadores deben tener una hora pagada por cada 40 horas trabajadas que se pueden acumular hasta un total de 40 horas en un año.
- Si no usas tu tiempo libre pagado, puedes acumular hasta 16 horas el siguiente año para usarlas como tu quieras
- Si no usas todos tus días de enfermedad puedes transferir hasta 80 horas para el siguiente año.



Puedes usar los días de enfermedad para varias situaciones, por ejemplo:

- Recuperarte de una enfermedad o lesión
- Cuidar a un familiar enfermo o lesionado
- Buscar protección o servicios legales si eres víctima de violencia doméstica, agresión sexual, o acoso
- Asistir a citas médicas tuyas o de tu familia

ES IMPORTANTE QUE DOCUMENTES LAS VIOLACIONES A TUS DERECHOS

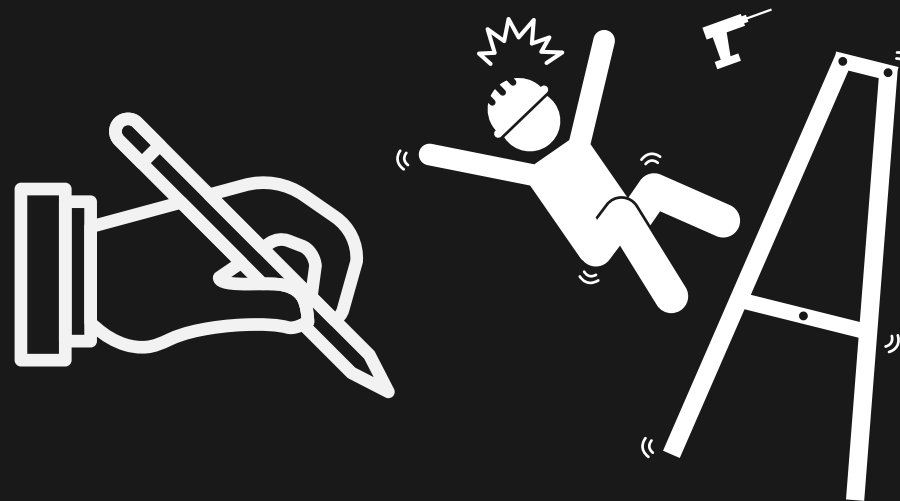
En cualquier circunstancia en que pienses que tus derechos no están siendo respetados es importante documentar lo que está sucediendo, anota tan pronto como sea posible:

- Fecha del incidente
- Hora del incidente
- Qué fue lo que ocurrió

Si hablaste con alguien, apunta:

- nombre de persona y qué autoridad o rango tiene en el trabajo
- Quién estaba alrededor, había testigos?

Lo que tú escribas puede ser una parte importante de la documentación que hay que presentar si decides poner una queja, es un documento que puede usar frente a una autoridad como evidencia. No debes grabar a nadie en el trabajo sin su autorización, eso no puede ser usado como evidencia.



En el caso de un accidente de Trabajo

- Es importante que le dejes saber de inmediato a alguna autoridad de la empresa lo que ocurrió.
- Pedir que te envíen de inmediato con el doctor, si tu salud está en peligro
- Si no lo haces, podrías poner en riesgo tu derecho a recibir compensación.
- Si la empresa no te envía, tu puedes ir con un doctor para que evalúe el daño.



**¡DEFIENDE TUS DERECHOS!
¡NO TE DEJES! 2025**

ALGUNAS INSTITUCIONES RELACIONADAS CON EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES LABORALES



Departamento del Trabajo Department of labor (DOL)

Es responsable de administrar las leyes federales de empleo como la ley del salario mínimo. El Departamento promueve el bienestar de las personas desempleadas, el de los trabajadores y las personas jubiladas.

Oficina de Salario y Hora Wage and Hour Division

Oficina del Departamento de Trabajo que tiene como responsabilidad hacer cumplir las leyes laborales del país, incluyendo aquellas que tienen que ver con el salario mínimo y con el empleo de menores de edad.

Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA)

Es una agencia del Departamento del trabajo que promueve las condiciones seguras de trabajo, investiga las quejas de seguridad para prevenir las lesiones en el lugar de trabajo.

ALGUNAS INSTITUCIONES RELACIONADAS CON EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES LABORALES



Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB)

Es una agencia federal independiente que gobierna las relaciones entre las empresas, los sindicatos y los trabajadores. Investiga y provee soluciones a prácticas ilícitas cometidas por empresas y sindicatos.

El Departamento de Derechos Humanos de Illinois

Administra la Ley de Derechos Humanos de Illinois (Illinois Human Rights Act) que prohíbe la discriminación con respecto al empleo, crédito financiero, alojamiento público, vivienda y acoso sexual, así como el acoso sexual en la educación.

Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC)

Es una agencia del gobierno federal que hace cumplir la Ley de Derechos Civiles, la Ley contra la Discriminación por Edad en el Empleo, la Ley de Igualdad de Salario, la Ley de Americanos con Discapacidades y la Ley de Rehabilitación para la discriminación en el empleo.

Nuevas leyes en Illinois



- Los empleadores con mas que 15 trabajadores tienen que publicar los salarios en los anuncios de empleo
- Los empleadores los empresarios no pueden discriminar a los trabajadores por tener responsabilidades familiares
- Los empleados podrán presentar quejas al IDHR hasta dos años después del último incidente de discriminación.
- Su empleador debe entregarle los recibos de pago.
- Los empresarios deben cumplir todo lo anterior o se las multará. Tras infringir la ley 1,2 y 3 veces, las multas pueden llegar a 10.000 dólares.

**¡Aunque tenemos estos derechos, no
siempre son respetados y muchas veces
tenemos que luchar por ellos!**

**Si tienes preguntas o necesitas más información
puedes llamarnos al: (773) 953-0901 - (773) 827-2490
tel de gualberto y martin del trabajo**



[Facebook.com/chicagoworkersrights](https://www.facebook.com/chicagoworkersrights)



[Twitter.com/chicagoworkersr](https://twitter.com/chicagoworkersr)



www.Chicagoworkersrights.org

**¡DEFIENDE
TUS
DERECHOS!**

