

# **¡CONOCE TUS DERECHOS!**

## **Derechos de los Trabajadores en la ciudad de Chicago y el estado de Illinois.**

### **Julio 2025**

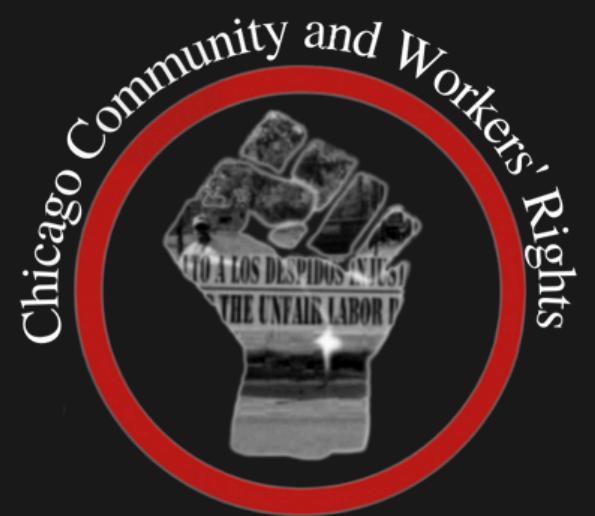
CHICAGO COMMUNITY AND WORKERS' RIGHTS





## NUESTRA MISIÓN

**Chicago Community and Workers' Rights (CCWR) es una organización dirigida por trabajadorxs para trabajadxs - sin importar estatus migratorio- dedicada a educar, fomentar el liderazgo, desarrollar herramientas de organización y estrategias colectivas de resistencia contra el abuso patronal, hacia condiciones justas de vida para nuestras familias.**



# EN ILLINOIS, SIN IMPORTAR TU ESTATUS MIGRATORIO, TIENES DERECHO A:

**Recibir tu pago por cada hora trabajada**

**Recibir tiempo y medio después de 40 horas a la semana**

**Recibir 66% de tu salario y pago de todos los gastos médicos si sufriste un accidente en tu trabajo**

**Tener un lugar de trabajo seguro y no ser discriminado**

**Organizarte para mejorar las condiciones de trabajo con acciones colectivas**

**Recibir el salario mínimo establecido por ley que en el estado es de \$15 por hora desde Enero del 2025.**

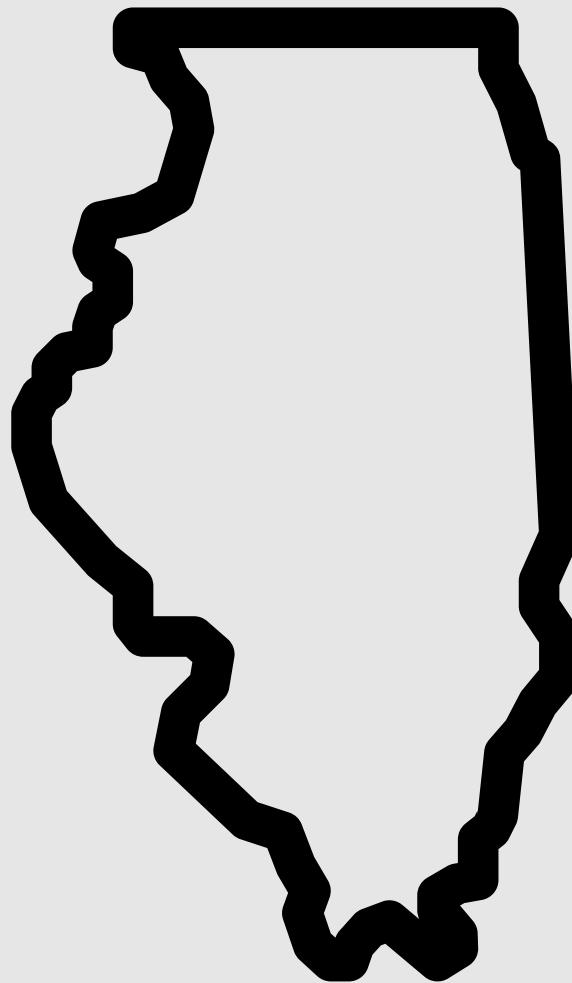
# EN ILLINOIS, SIN IMPORTAR TU ESTATUS MIGRATORIO, TIENES DERECHO A:

---



- Tener un mínimo de veinticuatro horas de descanso en cada semana del calendario y un período para comer de 20 minutos por cada turno de 7.5 horas que comienza a más tardar 5 horas después del comienzo del turno.
- Los trabajadores deben tener un descanso adicional de 20 minutos para comer si trabajan un turno de 12 horas o más. Los descansos razonables para ir al baño no cuentan para el descanso para comer.
- La ley permite a los empleadores obtener permisos del Departamento para que los empleados trabajen el séptimo día, siempre que los empleados hayan elegido trabajar voluntariamente.
- Si trabajas en Chicago y el condado de Cook, tienes derecho a recibir 5 días de baja por enfermedad pagados por cada periodo de 12 meses trabajados.
- Todos los trabajadores domésticos deben recibir al menos el salario mínimo establecido por la ley.

# LA DISCRIMINACION ESTÁ PROHIBIDA EN ILLINOIS



- La discriminación por RAZA, COLOR, SEXO, NACIONALIDAD, EDAD, RELIGION, INCAPACIDAD, ORIENTACION SEXUAL, están prohibidas
- En Chicago, no se requiere un tiempo mínimo de empleo para que un(a) empleado(a) pueda presentar una queja por discriminacion, siempre y cuando el empleador haya tenido al menos un(a) empleado(a) en el estado durante al menos 20 semanas calendario en el año en que ocurrió la presunta discriminacion o el año anterior.
- Sin embargo, si la queja tiene que ver con acoso sexual, embarazo, represalias o una discapacidad fisica o mental, solo se requiere que el empleador tenga un(a) empleado(a) para que se aplique la ley, segun el Departamento de Derechos Humanos de Illinios.



# DERECHOS EN EL LUGAR DE TRABAJO DURANTE EL EMBARAZO

---

Durante el embarazo una persona tiene derecho a solicitar una actividad razonable, tener intervalos más frecuentes para ir al baño, recibir ayuda con el trabajo pesado o tiempo libre para recuperarse del embarazo



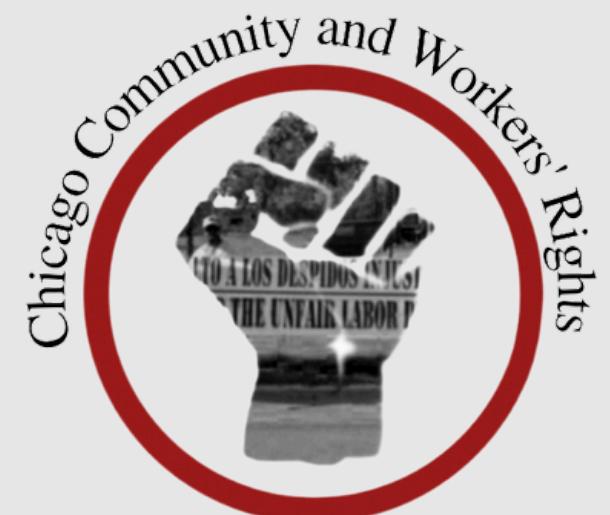
# SALARIO MINIMO EN ILLINOIS 2025

## SALARIOS MÍNIMOS 2025

	<b>Salario por hora</b>	<b>*Salario por hora si recibe propinas</b>	<b>Salario por hora (menores de 18 años)</b>
<b>Illinois</b>	\$15.00	\$9.00	\$13.00
<b>Chicago 4 a 20 empleados</b>	\$16.60	\$12.62	\$16.50
<b>Chicago 21 o más empleados</b>	\$15.00	\$9.00	\$13.00

**\* Si los trabajadores que reciben propinas no completan el salario mínimo establecido por ley, el empleador debe completar la parte faltante.**

# SALARIO MINIMO EN ILLINOIS 2025



## Illinois

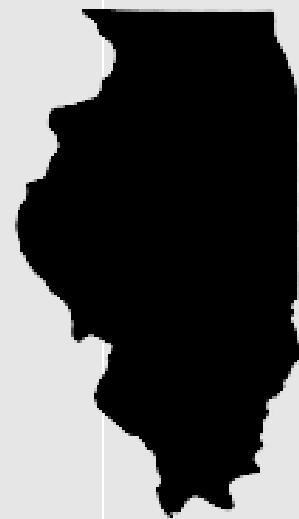
- Desde 01/01/25 el salario mínimo estatal es de \$15.00 por hora.
- Menores de 18 años que trabajen menos de 650 horas anuales: \$13.00 hora

## Condado de Cook (Fuera de la ciudad de Chicago)

- A partir del 1 de enero de 2025, el salario mínimo del condado es de \$15.00 por hora y de \$9.00 por hora si trabajas con propina (Algunas ciudades del Condado de Cook optaron por no aplicar los salarios mínimos del Condado de Cook pero deben aplicar y respetar los salarios mínimos del Estado de Illinois)

## Ciudad de Chicago

- Desde el 1 de julio del 2025, la Ciudad de Chicago exige un salario mínimo de \$16.60 por hora para empleadores con 4 o más empleados, y \$12.62 por hora para trabajadores con propina
- Estos montos se ajustan cada julio basado en el índice de precios al consumidor o un 2.5%, lo que sea menor.

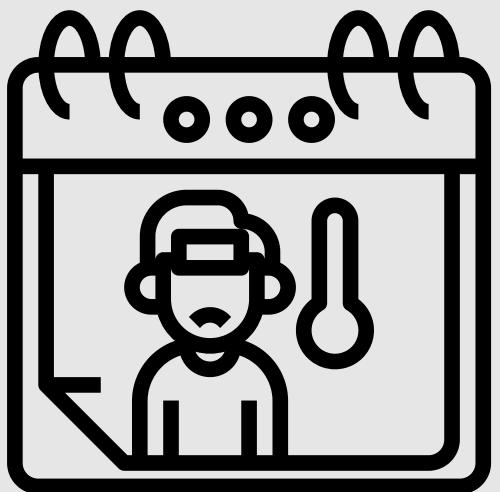


# CONT.



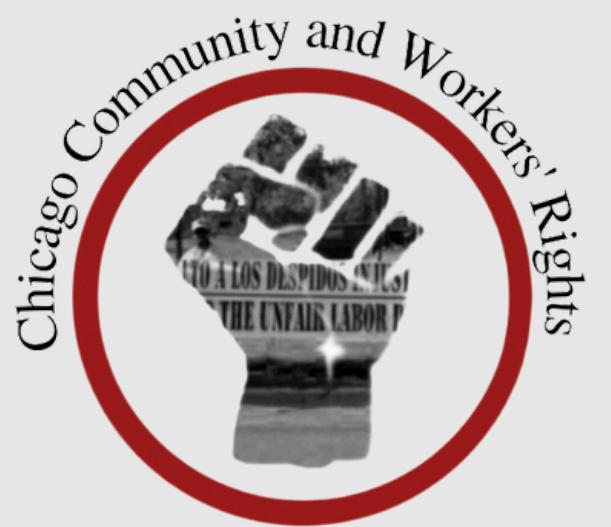
## Si trabajas en la ciudad de Chicago:

- Tienes derecho a recibir 5 días pagados por enfermedad en un periodo de 12 meses y cinco días de tiempo libre pagado. Este tiempo libre pagado se puede usar por cualquier motivo
- En Illinois los trabajadores deben tener una hora pagada por cada 40 horas trabajadas que se pueden acumular hasta un total de 40 horas en un año.
- Si no usas tu tiempo libre pagado, puedes acumular hasta 16 horas el siguiente año para usarlas como tu quieras
- Si no usas todos tus días de enfermedad puedes transferir hasta 80 horas para el siguiente año.



## Puedes usar los días de enfermedad para varias situaciones, por ejemplo:

- Recuperarte de una enfermedad o lesión
- Cuidar a un familiar enfermo o lesionado
- Buscar protección o servicios legales se eres víctima de violencia doméstica, agresión sexual, o acoso
- Asistir a citas médicas tuyas o de tu familia

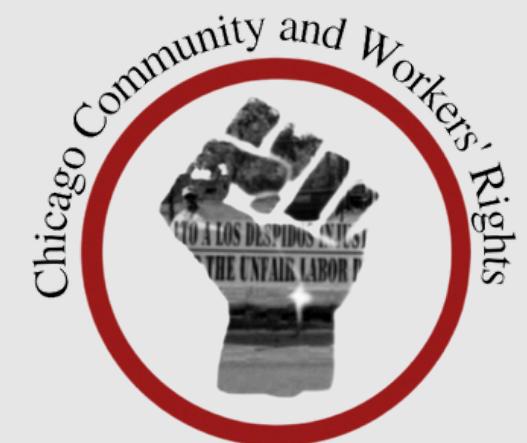


---

**Los trabajadores tambien tenemos  
derechos si agentes con funciones de  
inmigracion vienen al lugar de trabajo.**



# ¡IMPORTANTE!



Los agentes deben tener una orden de registro firmada por un juez o la autorización del empleador para entrar a tu lugar de trabajo. Si se trata de un lugar publico, no necesitan la orden de registro.

---

**Con tus compañeros de trabajo puedes solicitar al empleador que la empresa tenga un protocolo que indique que ningun agente puede entrar a la empresa sin una orden firmada por un juez**

- Recuerda que en una interaccion con agentes de inmigracion debes mantener la calma. No huyas, si te detienen diles que vas a ejercer tu derecho a mantenerte callado
- **No firmes ni contestes nada sin la presencia de un abogado**

# QUÉ DOCUMENTACIÓN PUEDES LLEVAR CONTIGO



## To: Immigration or Other Officer

Right now I am choosing to exercise my legal rights.

- I will remain **silent**, and I refuse to answer your questions.
- If I am detained, I have the right to contact an attorney **immediately**.
- I refuse to sign anything without advice from an attorney.  
— Thank you.

## Al funcionario de inmigración u otro tipo de funcionario:

En este momento elijo ejercer mis derechos legales.

- Permaneceré en **silencio**, y me niego a responder a sus preguntas.
- Si me detienen, tendré el derecho de comunicarme con un abogado **inmediatamente**.
- Me niego a firmar nada sin haber consultado con un abogado.  
— Gracias

**Lleva contigo una tarjeta con los datos de contacto de tu abogado de inmigración y tu representante sindical.**

**Lleva contigo una tarjeta donde se indica que vas a ejercer tu derecho a guardar silencio.**

# LAS AUDITORIAS DE ICE

**ICE también puede presentarse en cualquier empresa para hacer una auditoría (ICE audit) y pedir las copias de los formularios I- 9 para verificar la información de los trabajadores.**

**Cuando ICE encuentra alguna discrepancia le notifica a la empresa para que el trabajador la corrija. La empresa debe notificarle al trabajador y darle tiempo para corregir la discrepancia.**

**Si el trabajador no puede demostrar que sus documentos son válidos la empresa lo despedirá.**



# ¿QUÉ HAGO SI RECIBO EL MEMORÁNDUM O EL AVISO DE QUE ME TENGO QUE IR POR UN AUDITORIA DE ICE?



**Si el trabajador no puede demostrar que se trata de un error, puede trabajar hasta el ultimo dia que le dieron para irse.**

**El trabajador, aun si es despedido, tiene derecho a recibir todas sus prestaciones: 401 K , vacaciones, horas extras, bonos, profit sharing, pensiones, etc.**

# ES IMPORTANTE QUE DOCUMENTES LAS VIOLACIONES A TUS DERECHOS

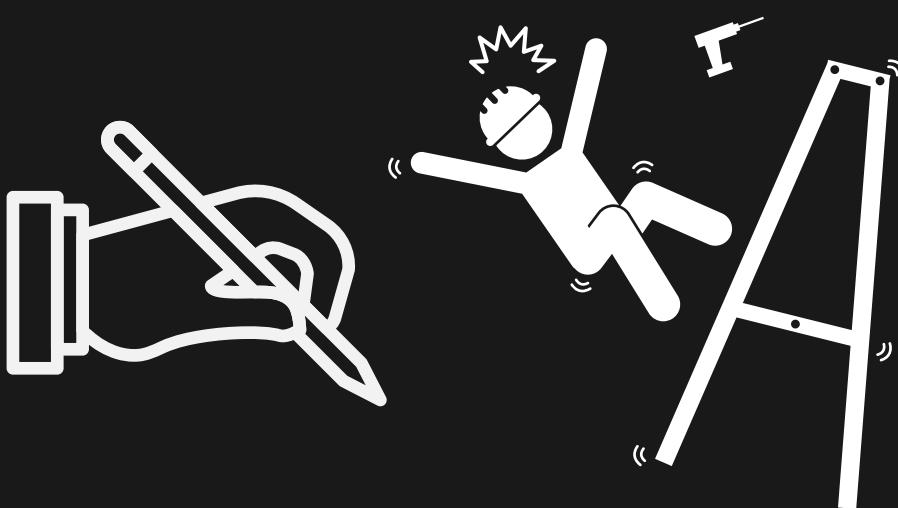
**En cualquier circunstancia en que pienses que tus derechos no están siendo respetados es importante documentar lo que está sucediendo, anota tan pronto como sea posible:**

- Fecha del incidente
- Hora del incidente
- Qué fue lo que ocurrió

**Si hablaste con alguien, apunta:**

- nombre de persona y qué autoridad o rango tiene en el trabajo
- Quién estaba alrededor, había testigos?

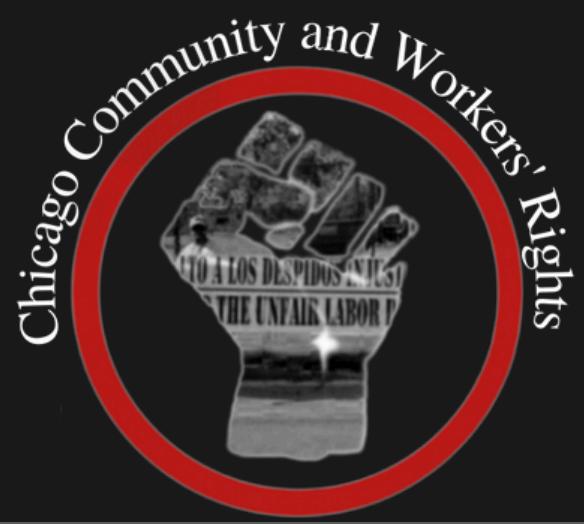
**Lo que tú escribas puede ser una parte importante de la documentación que hay que presentar si decides poner una queja, es un documento que puede usar frente a una autoridad como evidencia. No debes grabar a nadie en el trabajo sin su autorización, eso no puede ser usado como evidencia.**



**En el caso de un accidente de Trabajo**

- Es importante que le dejes saber de inmediato a alguna autoridad de la empresa lo que ocurrió.
- Pedir que te envíen de inmediato con el doctor, si tu salud está en peligro
- Si no lo haces, podrías poner en riesgo tu derecho a recibir compensación.
- Si la empresa no te envía, tu puedes ir con un doctor para que evalúe el daño.





# ALGUNAS INSTITUCIONES RELACIONADAS CON EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES LABORALES

## **Departamento del Trabajo Department of labor (DOL)**

Es responsable de administrar las leyes federales de empleo como la ley del salario mínimo. El Departamento promueve el bienestar de las personas desempleadas, el de los trabajadores y las personas jubiladas.

## **Oficina de Salario y Hora Wage and Hour Division**

Oficina del Departamento de Trabajo que tiene como responsabilidad hacer cumplir las leyes laborales del país, incluyendo aquellas que tienen que ver con el salario mínimo y con el empleo de menores de edad.

## **Administración de Seguridad y Salud Ocupacional OSHA)**

Es una agencia del Departamento del trabajo que promueve las condiciones seguras de trabajo, investiga las quejas de seguridad para prevenir las lesiones en el lugar de trabajo.

# ALGUNAS INSTITUCIONES RELACIONADAS CON EL CUMPLIMIENTO DE LAS LEYES LABORALES



## **Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB)**

Es una agencia federal independiente que gobierna las relaciones entre las empresas, los sindicatos y los trabajadores. Investiga y provee soluciones a prácticas ilícitas cometidas por empresas y sindicatos.

## **El Departamento de Derechos Humanos de Illinois**

Administra la Ley de Derechos Humanos de Illinois ( Illinois Human Rights Act) que prohíbe la discriminación con respecto al empleo, crédito financiero, alojamiento público, vivienda y acoso sexual, así como el acoso sexual en la educación.

## **Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC)**

Es una agencia del gobierno federal que hace cumplir la Ley de Derechos Civiles, la Ley contra la Discriminación por Edad en el Empleo, la Ley de Igualdad de Salario, la Ley de Americanos con Discapacidades y la Ley de Rehabilitación para la discriminación en el empleo.



# Nuevas leyes en Illinois

- Los empleadores con mas que 15 trabajadores tienen que publicar los salarios en los anuncios de empleo
- Los empleadores los empresarios no pueden discriminar a los trabajadores por tener responsabilidades familiares
- Los empleados podrán presentar quejas al IDHR hasta dos años después del último incidente de discriminación.
- Su empleador debe entregarle los recibos de pago.
- Los empresarios deben cumplir todo lo anterior o se las multará. Tras infringir la ley 1,2 y 3 veces, las multas pueden llegar a 10.000 dólares.

**¡Aunque tenemos estos derechos, no siempre son respetados y muchas veces tenemos que luchar por ellos!**

**¡DEFIENDE  
TUS  
DERECHOS!**

Si tienes preguntas o necesitas más información puedes llamarnos al: (773) 953-0901 - (773) 827-2490 tel de gualberto y martin del trabajo



**[Facebook.com/chicagoworkersrights](#)**



**[Twitter.com/chicagoworkersr](#)**



**[www.Chicagoworkersrights.org](#)**

